РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ (РОССИЯ)

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)

МИРНИНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ПОСЕЛОК АЙХАЛ»

ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

XVIII СЕССИЯ

РЕШЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| «21» ноября 2023 года | V-№ 18-9 |

**О внесении изменений в Положение о денежном содержании работников Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное решением поселкового Совета депутатов от 28 апреля 2018 года № 12-3 (с последующими изменениями и дополнениями)**

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста - экономиста Администрации МО «Поселок Айхал» Лукомской В.С., председателя бюджетной комиссии Севостьянова В.И., руководствуясь главой 21 Трудового кодекса Российской Федерации**,** Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 27.03.2019 № 64 «О размерах должностных окладов и порядке установления ежемесячных и иных дополнительных выплат работникам органов государственной власти Республики Саха (Якутия), замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)», **поселковый Совет депутатов решил:**

1. Внести следующие изменения в Положение о денежном содержании работников Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я) замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное решением поселкового Совета депутатов от 28.04.2018 № 12-3 (с последующими изменениями и дополнениями):
   1. Статью 2 «Оплата труда специалистов ВУС» изложить в следующей редакции:

«**2. Оплата труда специалистов ВУС**

2.1. Оплата труда специалистов ВУС за счет субвенций, выделенных из бюджета Республики Саха (Якутия):

Оплата труда специалистов ВУС производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования служебной деятельности. Оплата труда специалистов ВУС формируется из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, а именно:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премии по результатам работы;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь.

На ежемесячное денежное содержание (кроме материальной помощи), на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

2.2. Оплата труда специалистов ВУС за счет бюджета МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я):

За счет средств бюджета МО «Поселок Айхал» специалистам ВУС производятся иные дополнительные выплаты:

- материальная помощь;

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

На материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей не начисляются. На ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

»

* 1. Статью 3 «Структура оплаты труда специалистов ВУС» изложить в следующей редакции:

«**3. Структура оплаты труда специалистов ВУС**

3.1. Структура оплаты труда специалистов ВУС за счет субвенций, выделенных из бюджета Республики Саха (Якутия) формируется в следующем порядке:

3.1.1. Должностной оклад – размер должностного оклада специалиста предусмотрен в соответствии с замещаемой им должностью, и регулируется нормативно-правовыми актами Правительства Республики Саха (Якутия).

3.1.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (продолжительность работы в Военно-учетном столе в МО «Поселок Айхал» и в Администрации п. Айхал») устанавливается в размерах к должностному окладу:

при стаже от 3 до 8 лет – 10 процентов;

при стаже от 8 до 13 лет – 15 процентов;

при стаже от 13 до 18 лет – 20 процентов;

при стаже от 18 до 23 лет – 25 процентов;

при стаже от 23 лет – 30 процентов.

3.1.3. Премия по результатам работы специалистам устанавливается в размере 134,42% должностного оклада.

3.1.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размере 50% должностного оклада;

3.1.5. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 211,65% должностного оклада;

3.1.6. Материальная помощь устанавливается в размере 25% должностного оклада.

3.1.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере 16,67% должностного оклада в год, выплачиваемой не более 1 (одного) раза в год (финансового) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо части ежегодного оплачиваемого отпуска.

На ежемесячное денежное содержание (кроме материальной помощи), на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

3.2. Структура оплаты труда специалистов ВУС за счет бюджета МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я):

1) Размер материальной помощи в виде ежемесячной фиксированной суммы за фактически отработанное время определяется Распоряжением Главы поселка в пределах бюджетных ассигнований, выделенных решением сессии поселкового Совета депутатов о бюджете на очередной финансовый и плановый период на ежемесячную фиксированную материальную помощь специалистов ВУС. На материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей не начисляются;

2) Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размере 10% должностного оклада для специалиста ВУС, которому вменена в должностные служебные обязанности работа с соответствующими документами. На ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.»

1.3. Статью 4 «Порядок формирования фонда оплаты труда специалистов ВУС» изложить в следующей редакции:

**«4. Порядок формирования фонда оплаты труда специалистов ВУС**

4.1. Порядок формирования фонда оплаты труда специалистов ВУС за счет субвенций, выделенных из бюджета Республики Саха (Якутия)

1. При формировании фонда оплаты труда специалистов ВУС на финансовый год предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3,6 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 6 должностных окладов;

премии по результатам работы – в размере 16,131 должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения – в размере 25,398 должностных окладов;

материальной помощи - в размере 3 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов.

Установить, что фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) за исключением средств, предусмотренных на выплату материальной помощи.

Индексация или повышение денежного вознаграждения специалистов ВУС регулируется нормативно-правовыми актами Правительства Республики Саха (Якутия).

4.2. Порядок формирования фонда оплаты труда специалистов ВУС за счет бюджета МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я):

1. При формировании иных дополнительных выплат специалистам ВУС на финансовый год предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- материальной помощи в виде фиксированной суммы ежемесячно. На материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей не начисляются;

- ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, специалисту ВУС, которому вменена в должностные служебные обязанности работа с соответствующими документами 10% от должностного оклада ежемесячно. На ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

2. Повышение размера фиксированной ежемесячной материальной помощи определяется решением поселкового Совета депутатов.»

1. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.
2. Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Вестник Айхала» и разместить на официальном сайте органа местного самоуправления МО «Поселок Айхал» (мо-айхал.рф).
3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по бюджету, налоговой политике, землепользованию, собственности, Главу поселка.

|  |  |
| --- | --- |
| **Исполняющий обязанности**  **главы поселка**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В.Лачинова** | **Председатель**  **поселкового Совета депутатов**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.М. Борчаров** |