



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## УУРААХ

17.04.2023

№219

Об утверждении Положения об ограничении собственником имущества права работодателей муниципальных унитарных предприятий Администрации МО «Поселок Айхал» об отказе взыскания ущерба с виновного работника

В соответствии со статьей 240 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 11 статьи 20 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях реализации права собственника муниципального имущества и установления правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ним отношений:

1. Утвердить Положение об ограничении собственником имущества права работодателей муниципальных унитарных предприятий Администрации МО «Поселок Айхал» об отказе взыскания ущерба с виновного работника согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление с приложениями в информационном бюллетене «Вестник Айхала» и разместить на официальном сайте Администрации МО «Поселок Айхал» ([www.mo-айхал.рф](http://www.mo-айхал.рф)).
3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования (обнародования).
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселка



Г.Ш. Петровская

Положение

об ограничении собственником имущества права работодателей муниципальных унитарных предприятий Администрации МО «Поселок Айхал» об отказе взыскания ущерба с виновного работника

1. Настоящее Положение об ограничении собственником имущества права работодателей муниципальных унитарных предприятий Администрации МО «Поселок Айхал» об отказе взыскания ущерба с виновного работника (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 240 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 11 части 1 статьи 20 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Уставом МО «Поселок Айхал» и устанавливает необходимые правовые условия для достижения оптимальных согласованных интересов сторон трудовых отношений - руководителей муниципальных унитарных предприятий Администрации МО «Поселок Айхал» (далее – работодатель), Администрации МО «Поселок Айхал» (далее-собственник имущества) и работников в случаях связанных с причинением ущерба муниципальным унитарным предприятиям со стороны работника.
2. Целью принятия данного Положения является установление единых норм и создание единых условий в случаях, связанных с причинением ущерба муниципальным унитарным предприятиям Администрации МО «Поселок Айхал» со стороны работника, а также об ограничении собственником имущества права работодателей об отказе взыскания ущерба с виновного работника.
3. Работодатель может полностью или частично отказаться от взыскания причиненного ущерба с работника в случае его незначительности с точки зрения работодателя, если ущерб был причинен работником не умышленно, а также с учетом материального положения работника и в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, учредительными документами муниципальных унитарных предприятий.
4. В случаях взыскания ущерба работодателем с работника, максимальные размеры взыскания ущерба ограничиваются пределами заработной платы работника, причинившего ущерб.
5. В случае если сумма ущерба не превышает среднемесячного заработка работника, взысканию подлежит вся сумма ущерба.
6. Размер среднемесячного заработка работника, причинившего ущерб, определяется на день обнаружения ущерба. Расчетным периодом для исчисления среднего заработка являются 12 месяцев.
7. При утрате и порче имущества размер ущерба определяется по фактическим потерям, которые исчисляются исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба. Размер ущерба не может быть ниже стоимости имущества по данным бухгалтерской отчетности с учетом степени износа этого имущества.
8. Полная материальная ответственность за причиненный ущерб, может наступить только тогда, когда с работника сумма ущерба взыскивается в полном объеме без каких-либо ограничений пределами его заработка и может наступить только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации.
9. Несовершеннолетние работники несут полную материальную ответственность за:

умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

10. Полная материальная ответственность может быть индивидуальной и коллективной (бригадной), что регулируется письменными договорами о полной материальной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.
11. Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности, а также Типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Перечни должностей и работ расширительному толкованию не подлежат.
12. Работодатель обязан устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения. Для этого работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов. При выявлении недостачи ценностей у материально ответственных лиц работодатель назначает инвентаризацию. Для установления фактического наличия ценностей могут проводиться плановые и внеплановые инвентаризации. При установлении возникновения ущерба работодатель обязан истребовать от работника письменное объяснение. В случае отказа или уклонения работника от дачи письменного объяснения, составляется Акт об отказе от дачи письменного объяснения.
13. Работник имеет право знакомиться со всеми материалами проверки, а также обжаловать их в порядке установленном Трудовым кодексом Российской Федерации как лично, так и через своего представителя. Отсутствие у работодателя документов, подтверждающих причины возникновения ущерба и его размер, лишает работодателя права привлечь работника к материальной ответственности.
14. Собственник имущества может ограничить право работодателя на отказ от возмещения ущерба с работника в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также настоящим Положением.
15. Порядок взыскания ущерба работодателем или собственником имущества производится на основании распоряжения работодателя или решения суда, а также путем добровольного возмещения ущерба работником:
  - 1) По распоряжению работодателя - ущерб может быть взыскан, если сумма причиненного ущерба не превышает среднего месячного заработка работника. Такой порядок применяется независимо от видов и пределов материальной ответственности работника. Распоряжение об удержании материального ущерба должно быть издано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем причиненного работником ущерба. Это может быть день окончания проверки, проводимой для установления причиненного ущерба или окончания работы специальной комиссии.
  - 2) В судебном порядке взыскание осуществляется в следующих случаях:
    - месячный срок истек, а работодатель не издал распоряжение о взыскании ущерба;
    - сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, а работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб.
16. Случаи, при которых собственник имущества может ограничить право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника:
  - 1) умышленное причинение ущерба работником (установлено путем административного расследования);
  - 2) за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (доказано путем медицинского освидетельствования);
  - 3) за ущерб, причиненный в результате совершения уголовного или административного преступления;
  - 3) за ущерб, совершенный руководителем структурного подразделения (бригадиром,

- мастером, начальником участка, старшим по смене);
- 4) за ущерб, совершенный повторно в течение года;
  - 5) за ущерб, совершенный группой лиц по предварительному сговору;
  - 6) за недостачу материальных ценностей, которые были вверены работнику на основании договора или получены работником по разовому документу;
  - 7) в иных случаях по письменному распоряжению собственника имущества с обоснованием причин принятия такого решения (ущерб причинен хищением, умышленной порчей и т. д.).
17. Работнику предоставляется право обжаловать действия собственника имущества в суд, если собственником имущества не соблюден установленный порядок взыскания ущерба.
  18. Независимо от суммы ущерба работник, виновный в его причинении, может добровольно возместить ущерб полностью или частично.
  19. Стороны могут договориться о возмещении ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник предоставляет работодателю письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба. В обязательстве указываются конкретные сроки платежей.
  20. Если работник уволился с работы до погашения суммы ущерба и откажется возместить причиненный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.
  21. Ущерб может быть возмещен путем передачи работником равноценного имущества или исправления поврежденного, это допускается только с согласия работодателя.
  22. Материальная ответственность является самостоятельным видом ответственности, поэтому возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.