ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ (РОССИЯ)

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)

МИРНИНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ПОСЕЛОК АЙХАЛ»

ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

IV СЕССИЯ

РЕШЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| « » декабря 2022 года | V-№ \_\_\_\_ |

**О внесении изменений в Положение о денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я), утвержденное решением поселкового Совета депутатов от 28.04.2018 № 12-3 (с последующими изменениями и дополнениями)**

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста - экономиста Администрации МО «Поселок Айхал» Лукомской В.С., председателя бюджетной комиссии Бочарова А.М., руководствуясь главой 21, статьей 125, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, **поселковый Совет депутатов решил:**

1. Внести следующие изменения в Положение о денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я), утвержденное решением поселкового Совета депутатов от 28.04.2018 №12-3 (с последующими изменениями и дополнениями) (далее – Положение):
	1. Статью 2 «Оплата труда работников (водитель)» изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников (водитель).

1. Оплата труда работникам производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования служебной деятельности. Оплата труда работников формируется из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, а именно:

1.1. ежемесячная надбавка за выслугу лет;

1.2. ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

1.3. премии по результатам работы;

1.4. ежемесячная доплата водителям автомобилей за ненормированный рабочий день;

1.5. ежемесячная доплата водителям автомобилей за классность;

1.6. материальная помощь;

1.7. ежемесячное денежное поощрение;

1.8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

На ежемесячное денежное содержание, кроме материальной помощи, начисляются районный коэффициент и северные надбавки.

1. Структура оплаты труда работников (водитель) формируется в следующем порядке:
	1. должностной оклад - размер должностного оклада работника предусмотрен в соответствии с замещаемой им должностью, в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.
	2. ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу в размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже от 10 лет - 30 процентов.

* 1. ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде производится за сложность и интенсивность в работе, соблюдение режима экономии средств и материалов выплачивается ежемесячно в размере 70% от должностного оклада.
	2. премия по результатам работы работникам выплачивается ежемесячно в размере 25% от должностного оклада.
	3. ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день водителям производится за разъездной и разрывной характер работ, выплачивается ежемесячно в размере 50% от должностного оклада.

2.6. ежемесячная надбавка за классность водителям выплачивается в целях материального стимулирования труда водителей и повышения уровня своей квалификации, выплачивается ежемесячно в размере 25% от должностного оклада.

2.7. материальная помощь выплачивается ежемесячно в размере 25% должностного оклада, без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

2.8. ежемесячное денежное поощрение работников производится за инициативное, добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение режима экономии.

Денежное поощрение водителю до 170% денежного содержания без учета материальной помощи в год.

2.9. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 70% денежного содержания, установленного из расчета выплаты за месяц в рамках штатного расписания, выплачиваемой не более 1 (одного) раза в год (финансового) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо части ежегодного оплачиваемого отпуска.»

* 1. Подпункт и части 1 статьи 3 Положения изложить в следующей редакции:

«и) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска установленной в размере 70% от денежного содержания, установленного из расчета выплаты за месяц в рамках штатного расписания, выплачиваемой не более 1 (одного) раза в год (финансового) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо части ежегодного оплачиваемого отпуска.»

* 1. Абзац 2 части 2 статьи 3 Положения изложить в следующей редакции:

«Денежное вознаграждение работников ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с решением представительного органа муниципального образования о бюджете МО «Поселок Айхал» на соответствующий год не менее уровня инфляции (потребительских цен) путем внесения изменений в приложение №1.»

1. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования), но не ранее 01 января 2023 года.
2. Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Вестник Айхала» и разместить на официальном сайте органа местного самоуправления МО «Поселок Айхал» (мо-айхал.рф).
3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по бюджету, налоговой политике, землепользованию, собственности, Главу поселка.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава поселка****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **Председатель****поселкового Совета депутатов****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |