**Охрана труда при выполнении трудовых обязанностей**

В соответствии со статьей 227 Трудового Кодекса Российской Федерации (Далее – ТК РФ), статьей 3 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, Положением об особенностях расследования несчастных случаев, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73, несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя.

Также, в трудовом законодательстве помимо понятия «несчастный случай на производстве» есть понятие «несчастный случай, не связанный с производством» (часть 6 статьи 229.2 ТК РФ).

Установить, связан несчастный случай с производством или нет, по условиям статьи 229.2 ТК РФ вправе только комиссия в ходе расследования, которое должен организовать работодатель (абзац 6 статьи 228 ТК РФ).

По условиям статьи 227 ТК РФ расследованию подлежат несчастные случаи, которые имеют следующие признаки:

1) пострадавший - это работник или иное лицо, участвующее в производственной деятельности работодателя, в том числе то, которое подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (части 1 и 2 статьи 227 ТК РФ);

2) происшедшее событие указано в перечне событий, которые квалифицируются как несчастные случаи (часть 3 статьи 227 ТК РФ);

3) обстоятельства происшедшего события (время, место и др.) соответствуют обстоятельствам, перечисленным в части 3 статьи 227 ТК РФ;

4) результат происшедшего события - одно из последствий, указанных в абзаце 1 части 3 статьи 227 ТК РФ.

О том, что обязательное наличие этих признаков требуется для правильной квалификации несчастного случая, сказано и в пункте 9 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Страховые случаи, указанные в подпункте «б» пункта 2 Указа Президента РФ от 06.05.2020 № 313, расследуются в соответствии с Временным положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 20.02.2021 № 239 (Далее – Временное положение). Оно действует до 31 декабря 2021 г., распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г., и предусматривает, в частности, следующее:

- работодатель создает соответствующую комиссию в день получения уведомления от медорганизации, установившей работнику диагноз (п. 3 Временного положения);

- в течение трех календарных дней со дня создания комиссии она расследует страховой случай (пункт 4 Временного положения);

- работника уведомляют о решении комиссии о наличии или отсутствии страхового случая не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия (пункт 4 Временного положения);

- не позднее одного рабочего дня, следующего за днем принятия решения о наличии страхового случая, в ФСС РФ направляют справку, подтверждающую осуществление работы работником (пункт 5 Временного положения).

Также необходимо отметить, что 1 марта 2022 года вступают в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, касающиеся охраны труда, что предусмотрено Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ.