## ПРОЕКТ

## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ (РОССИЯ)

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ПОСЕЛОК АЙХАЛ»

ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**\_\_\_\_\_ СЕССИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. IV \_\_ - № \_\_\_\_\_\_\_\_**

**О внесении изменений и дополнений в Положение о денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)**

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста – экономиста Павловой М.Е., председателя бюджетной комиссии Бочарова А.М., руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», сессия поселкового Совета депутатов решила:

1. Внести следующие изменения в Положение «О денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я)»:

1.1. По тексту документа слово «уборщица» исключить;

1.4. Пункт 2 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«Установить, что фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) за исключением средств, предусмотренных на выплату материальной помощи.

Индексация или повышение денежного вознаграждения работников регулируется путем внесения изменений в приложение №1 путем увеличения должностных окладов на уровень инфляции, предусмотренный федеральным законом о бюджете на очередной финансовый год.

**Финансирование расходов на оплату труда работников** (водитель).

Финансирование расходов на оплату труда работников, осуществляется за счет местного бюджета.

Финансирование расходов на оплату труда работников за счет иных источников финансирования не допускается, кроме случаев установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

**Дополнительные выплаты на оплату труда работников** (водитель).

Работникам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я) могут выплачиваться следующие виды премий:

1) премия за качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей по итогам работы за год;

2) разовая премия к профессиональному празднику, праздничным датам.

Премия за качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей производится при наличии экономии фонда оплаты труда по распоряжению Главы поселка о премировании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я) по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за год, являющаяся стимулирующей выплатой, подлежит выплате работникам, находящимся на момент издания соответствующего распоряжения в трудовых отношениях с Администрацией МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я).

Разовая премия производится при наличии экономии фонда оплаты труда по распоряжению Главы поселка к профессиональному празднику, праздничным датам.

6.1. Порядок расчета премии по итогам работы за год

Премия по итогам работы за год рассчитывается по формуле:

П = К \* з/п за фактически отработанное время за год,

Где П – премия по итогам работы за год;

|  |  |
| --- | --- |
| К = | экономия ФОТ за год |
| з/п за фактически отработанное время |

Где К – коэффициент для расчета премии по итогам работы за год»»

1. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.
2. Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Вестник Айхала» и разместить на официальном сайте Администрации МО «Поселок Айхал» ([www.мо-айхал.рф](http://www.мо-айхал.рф)).
3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по бюджету, налоговой политике, землепользованию, собственности (Бочаров А.М.)

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава МО «Поселок Айхал»** | **Председатель поселкового Совета депутатов** |

|  |  |
| --- | --- |
| В предыдущей редакции: | В новой редакции |
| **2.Оплата труда работников (водитель, уборщица)** | **2.Оплата труда работников (водитель)** |
| Структура оплаты труда работников (водитель, уборщица) | Структура оплаты труда работников (водитель) |
| **3.Порядок формирования фонда оплаты труда работников (водитель, уборщица)** | **3.Порядок формирования фонда оплаты труда работников (водитель)** |
| 2. Установить, что фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) за исключением средств, предусмотренных на выплату материальной помощи.  Индексация или повышение денежного вознаграждения работников регулируется путем внесения изменений в приложение №1 путем увеличения должностных окладов на уровень инфляции, предусмотренный федеральным законом о бюджете на очередной финансовый год.  **Финансирование расходов на оплату труда работников** (водитель, уборщица).  Финансирование расходов на оплату труда работников, осуществляется за счет местного бюджета.  Финансирование расходов на оплату труда работников за счет иных источников финансирования не допускается, кроме случаев установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).  **Дополнительные выплаты на оплату труда работников** (водитель).  Премия за качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей производится по итогам работы за год при наличии экономии фонда оплаты труда по распоряжению главы МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я) о премировании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я) по итогам работы за год.  6.1. Порядок расчета премии по итогам работы за год  Премия по итогам работы за год рассчитывается по формуле:  П = К \* з/п за фактически отработанное время за год,  Где П – премия по итогам работы за год;   |  |  | | --- | --- | | К = | экономия ФОТ за год | | з/п за фактически отработанное время |   Где К – коэффициент для расчета премии по итогам работы за год»» | 2. Установить, что фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) за исключением средств, предусмотренных на выплату материальной помощи.  Индексация или повышение денежного вознаграждения работников регулируется путем внесения изменений в приложение №1 путем увеличения должностных окладов на уровень инфляции, предусмотренный федеральным законом о бюджете на очередной финансовый год.  **Финансирование расходов на оплату труда работников** (водитель).  Финансирование расходов на оплату труда работников, осуществляется за счет местного бюджета.  Финансирование расходов на оплату труда работников за счет иных источников финансирования не допускается, кроме случаев установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).  **Дополнительные выплаты на оплату труда работников** (водитель).  Работникам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я) могут выплачиваться следующие виды премий:  1) премия за качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей по итогам работы за год;  2) разовая премия к профессиональному празднику, праздничным датам.  **Премия за качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей** производится при наличии экономии фонда оплаты труда по распоряжению Главы поселка о премировании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я) по итогам работы за год.  Премия по итогам работы за год, являющаяся стимулирующей выплатой, подлежит выплате работникам, находящимся на момент издания соответствующего распоряжения в трудовых отношениях с Администрацией МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я).  Разовая премия производится при наличии экономии фонда оплаты труда по распоряжению Главы поселка к профессиональному празднику, праздничным датам.  6.1. Порядок расчета премии по итогам работы за год  Премия по итогам работы за год рассчитывается по формуле:  П = К \* з/п за фактически отработанное время за год,  Где П – премия по итогам работы за год;   |  |  | | --- | --- | | К = | экономия ФОТ за год | | з/п за фактически отработанное время |   Где К – коэффициент для расчета премии по итогам работы за год»» |